

POLITYKA RÓWNOŚCI SZANS I DOSTĘPNOŚCI

PRZEDMIOT

Niniejsza polityka, zgodna z Kodeksem postępowania, ma na celu określenie zaangażowania spółki ACCIONA, S.A. oraz grupy spółek wchodzących w jej skład (zwanymi dalej „ACCIONA” lub „Organizacją”) na rzecz równych szans i dostępności jako zasad przewodnich naszej kultury organizacyjnej.

ACCIONA aktywnie promuje środowisko pracy, w którym wszystkie osoby, niezależnie od swoich cech osobistych lub społecznych, mają równe szanse rozwoju i czują się integralną częścią wspólnego projektu.

Wychodzimy z przekonania, że integracja różnych perspektyw wzmacnia zdolność do innowacji, wzbogaca Organizację i przyczynia się do postępu społecznego. Uznajemy, że ludzie są głównym aktywem Organizacji. Dlatego inwestowanie w ich rozwój, dobrostan i uznanie stanowi kluczowy priorytet dla przyciągania, zatrzymywania i rozwijania talentów, generując wspólną wartość.

Poprzez wdrażanie praktyk zgodnych z niniejszą polityką, promowanie zaangażowanego przywództwa oraz dostępnych i pełnych szacunku środowisk pracy, dążymy do ugruntowania transformacyjnego miejsca pracy, które w pełni wykorzystuje potencjał każdej osoby i odpowiada na potrzeby środowisk, w których działamy.

ZAKRES

Niniejsza polityka jest publicznie dostępna i ma zastosowanie do wszystkich spółek, w których ACCIONA ma udziały większościowe, sprawuje kontrolę lub ponosi odpowiedzialność za zarządzanie, niezależnie od ich lokalizacji geograficznej, a także do osób zarządzających i specjalistów Organizacji, niezależnie od ich stanowiska.

Polityki korporacyjne zgody ACCIONA mają charakter przekrojowy i obowiązują we wszystkich spółkach grupy. Niemniej jednak nie będą miały zastosowania w tych spółkach, jurysdykcjach i/lub sytuacjach, w których polityki lub którekolwiek z ich postanowień są niezgodne z obowiązującymi lokalnymi przepisami prawnymi.

W spółkach, w których ACCIONA ma udziały, ale nie jest odpowiedzialna za sprawowanie zarządu, przedstawiciele Organizacji w organach nadzorczych i zarządczych będą promować przyjęcie niniejszej polityki.

ACCIONA dąży do tego, aby zasady zawarte w niniejszej Polityce służyły jako punkt odniesienia dla jej dostawców, wykonawców, współpracowników, klientów, społeczności lokalnych i pozostałych grup interesariuszy.

Polityka stanowi część „Księgi Polityk” ACCIONA, która jest dostępna na firmowej witrynie internetowej i w intranecie Organizacji. Została opracowana w głównych językach¹² krajów, w których ACCIONA prowadzi działalność, aby ułatwić konsultacje z najważniejszymi grupami interesariuszy.

¹² Angielski, hiszpański, portugalski, polski, francuski i włoski.

POLITYKA RÓWNOŚCI SZANS I DOSTĘPNOŚCI

ZASADY

Niniejsza polityka opiera się na następujących zasadach:

- **Niedyskryminacja** – ACCIONA promuje i uznaje wkład wiedzy, doświadczenia, umiejętności i osiągnięć osób tworzących Organizację, niezależnie od ich okoliczności osobistych lub społecznych, tak aby były szanowane i doceniane, umożliwiając im osiągnięcie pełnego potencjału. W związku z powyższym zobowiązuje się do utrzymywania środowiska opartego na poszanowaniu i godnym traktowaniu wyrażanym poprzez brak tolerancji wobec molestowania we wszystkich jego formach lub innych praktyk dyskryminacyjnych. Niedopuszczalna jest jakakolwiek dyskryminacja ze względu na wiek, rasę, pochodzenie etniczne, kolor skóry, pochodzenie narodowe, płeć, rodzaj płci, tożsamość płciową, orientację seksualną, stan cywilny, obowiązki rodzinne, niepełnosprawność, wrażliwe warunki zdrowotne, pochodzenie społeczne, religię, przekonania polityczne, wykształcenie, doświadczenie, cechy genetyczne, status społeczno-ekonomiczny, formę zatrudnienia lub jakąkolwiek inną przesłankę.
- **Równość szans** – ACCIONA promuje równość traktowania i szans jako zasadę fundamentalną dla zapewnienia, że wszystkie osoby, niezależnie od swoich cech osobistych lub społecznych, mają dostęp do tych samych możliwości uczestnictwa, rozwoju i uznania w środowisku pracy. W tym duchu zobowiązuje się do tego, aby procesy związane z rekrutacją, oceną pracowniczą, wynagrodzeniem i świadczeniami, szkoleniami, awansem, mobilnością wewnętrzną i pozostałymi praktykami rozwoju zawodowego opierały się na obiektywnych kryteriach związanych z zasługami, uznaniem własnych kompetencji i adekwatnością do osiągania celów, z dala od praktyk dyskryminacyjnych, gwarantując równość szans i warunków. Ponadto ACCIONA promuje równe wynagrodzenie kobiet i mężczyzn za pracę o jednakowej wartości, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi oraz swoimi zobowiązaniami w zakresie równości.
- **Dostępność uniwersalna** – ACCIONA rozumie dostępność jako prawo i wartość fundamentalną dla zapewnienia, że każda osoba może rozwijać swój potencjał zawodowy z równością szans, autonomią i dobrostanem. Organizacja kompleksowo podchodzi do wszystkich wymiarów dostępności: fizycznej, sensorycznej i poznawczej, aby zapewnić, że jej środowiska pracy, infrastruktury, usługi i narzędzia cyfrowe są użyteczne i zrozumiałe dla wszystkich osób, stosując od początku zasady projektowania uniwersalnego oraz międzynarodowe standardy i lokalne przepisy prawne w zakresie dostępności. Ponadto promuje autonomię osobistą, wzmacniając misję budowania środowisk bardziej sprawiedliwych, dostępnych, bezpiecznych i w pełni funkcjonalnych dla wszystkich osób.
- **Kultura przynależności** – ACCIONA promuje kulturę organizacyjną opartą na szacunku i współpracy, w której każda osoba może w pełni rozwijać swój potencjał, czuć się aktywną częścią wspólnego projektu i wносить wkład swoją perspektywą, doświadczeniem i osiągnięciami.
- **Przywództwo i zaangażowanie** – ACCIONA promuje style przywództwa zaangażowane w te zasady jako motor innowacji, spójności i tworzenia wartości. Dlatego też, poprzez przywództwo, promuje środowiska, w których każda osoba czuje się wysłuchana, brana pod uwagę i może w znaczący sposób przyczynić się do osiągania wspólnych celów.

WDROŻENIE W ORGANIZACJI

ACCIONA włącza zasady zawarte w niniejszej polityce w swoją kulturę organizacyjną, promując uwrażliwienie i ciągłe kształcenie swoich specjalistów oraz wspierając środowiska oparte na szacunku, dostępne i oparte na współpracy, w których talenty mogą rozwijać się bez barier.

POLITYKA RÓWNOŚCI SZANS I DOSTĘPNOŚCI

Komunikacja odgrywa kluczową rolę w tym zobowiązaniu i dlatego ACCIONA dba o to, aby jej przekazy, zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne, używały języka pełnego szacunku i niedyskryminacyjnego, odzwierciedlając różnorodność swojego personelu i społeczności, w których działa.

Ponadto Organizacja zapewnia swoim grupom interesariuszy dedykowane kanały komunikacji i składania skarg, zobowiązując się do udostępniania dokładnych informacji na temat zasad niniejszej polityki, a także do przeglądu i doskonalenia swoich procesów wewnętrznych.

W celu skutecznego wdrożenia niniejszej polityki ACCIONA dysponuje narzędziami, zasobami i strukturą organizacyjną niezbędnymi do ustanowienia mechanizmów odpowiedzialności, wdrażania, przeglądu i nadzorowania jej przestrzegania.

REAGOWANIE NA NARUSZENIA

Wszelkie naruszenia niniejszej polityki mogą być zgłaszane za pośrednictwem Kanału Etycznego ACCIONA. Zgłoszenia dotyczące możliwych naruszeń zostaną należycie przeanalizowane, a w przypadku ich potwierdzenia zostaną podjęte odpowiednie środki naprawcze i dyscyplinarne, bez uszczerbku dla odpowiedzialności prawnej, która może wynikać zgodnie z porządkiem prawnym kraju, w którym naruszenie zostało popełnione.

